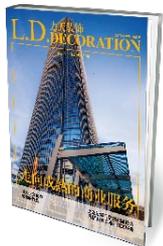


# FEELINGS IN LITERAL



## 具体主义精神

人宁愿谈理论理想，却很难面对现实；宁肯阔谈理论三天以畅舒胸襟，不肯面对实际艰苦三分钟以成就微小；宁肯宣扬正义主张，也未必真心踏实苦干。不是人们有啥问题，只是说比做起来容易得多。在企业的机关里，有不少“主义”谈得好的人，却常常在应对每时每刻都发生着具体工作事务和琐碎环节的现实时，无心尽力逐个解决它。这是企业里长不大的“孩子”最大的悲哀。解决之道应该是人人都要用行动来讲具体主义。所以，具体主义不够，具体主义精神才够。在企业里，真正的具体主义精神，应成为企业文化的魂。

《具体主义精神》一文见《力天装饰》内刊第2期刊首语栏目或浏览力天大成网站 [www.bjltcd.com](http://www.bjltcd.com)

## 有感于具体主义精神

是 战略决定成败，还是细节决定成败？大量企业的兴衰史证明，战略成功和细节的精益求精都不可或缺。向葵先生从本企业员工的思想入手，把对所有的工作环节的要求都上升到“具体主义精神”，可谓振聋发聩。

当今社会，经济发展迅猛、社会变动迅速，这是一个令人激情澎湃的时代，也是容易使人浮躁的阶段。如何发扬具体主义精神，精益求精、锲而不舍、极尽完美之能事，是企业兴旺发达、个人成才成功所需高度关注的。与向葵先生见面，谈论最多的是如何完善公司治理。其下属，无论是联系业务、还是接人待物，都无微不至、让人倍感舒心、令客人无可挑剔。由此心中感叹：榜样的力量是无穷的！力天装饰近年来之所以发展迅速，与公司高层身体力行、发挥模范带头作用，并拥有一支敬业、尽心尽力的员工队伍是密不可分的。

“千里之行，始于足下”。无论是做企业还是做学问、亦或做项目，都要从点滴做起，脚踏实地。最近，与机关、学术研究单位的几位朋友谈论后备人才培养，普遍感到人才难得，有些刚参加工作不久的同志给自己定的收入目标过高，有的则没有目标，忙于事务性的工作或课题，结果几年下来，没有自己独立的东西，业务不精、专业素养欠缺，工作或科研成果多属应付性的。这无疑虚

度了光阴，浪费了才能，混成了一个“百事通”。改变这种局面，关键是工作或研究要尽心、尽力、尽责，把基础打牢，把情况摸透，把政策熟悉，把各种思路梳理出来做比较。当然，工作刚入手时，难免会疲于奔命、忙于应付，但只要真正用心、尽心，假以时日，定能成为领域内的专家，工作也才能驾轻就熟。总之，平时举轻若重，关键时刻才能举重若轻。王国维先生把做大学问经历分为三重境界：第一重境界是“昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路”，第二重境界是“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”，第三重境界是“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。”做企业、做人、做事又何尝不是如此呢？只有坚忍不拔地执着于自己的追求，同时不为虚名浮利所动，尽心尽力、务求实效，才能取得真正的、可持续的成功。

愿企业都发扬具体主义精神，提高核心竞争力，赢得竞争优势，做强做大。愿每个人也发扬具体主义精神，从细微处做起、从点滴做起，进而赢得事业上的成功。如此，方能不辜负这个伟大的建设时代。

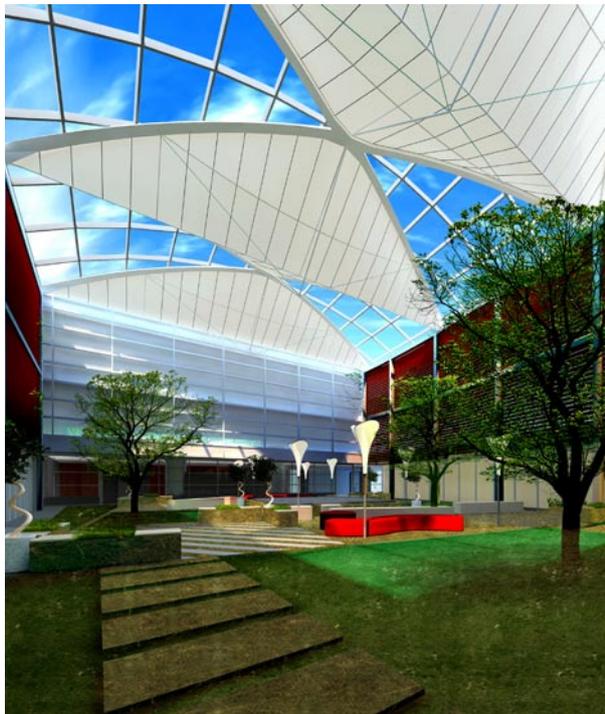
银温泉



### 作者简介

银温泉，1993年毕业于中国社会科学院研究生院，获经济学博士学位。历任国家计委宏观经济研究院经济研究所副研究员、企业改革与发展研究室主任、清华大学工商管理学院兼职硕士生导师、澳大利亚新南威尔士大学经济管理学院（澳大利亚国防大学）访问学者、北京大学中国经济研究中心客座研究员。现任辽宁省发改委副主任。

→中国工商银行软件开发中心北京研发部装修改造新办公场地(内装修)工程 [在施工工程]  
——西侧庭院 [设计效果图]



## 艰苦奋斗新感受

[文] 胡东鹏

**艰**苦奋斗精神总是与辉煌成就紧密联系在一起，奋斗就会有艰辛，艰辛也孕育着新的发展与希望。

“艰苦奋斗精神”作为力天大成公司的一贯作风，有其深刻的内涵，作为公司的一员，应深刻领悟并将此精神应用到工作中去，将其延伸。

### ➤ 艰苦奋斗精神是远见智慧的体现

艰苦奋斗中的“艰苦”，在本行业中主要体现在行业处境的艰苦，简要可归纳为：一是产业集中度较低，行业内企业间竞争很激烈；其次行业技术含量相对较低，大多数企业很难形成竞争力，第三



#### 作者介绍

胡东鹏，一级建造师、工程师。先后在北京住总集团、北京城建集团任工程师，于2009年加入北京力天大成装饰工程有限公司，现任中国工商银行软件开发中心北京研发部项目部主任工程师。

是团队相对不稳定，流动性较大。

在此环境下，想成就大业就应提倡艰苦奋斗精神，就应有居安思危的远见智慧。同时也应进一步明确奋斗的方向，进一步制定和完善规章制度，规范管理，加强团队建设。

### ➤ 艰苦奋斗要有核心竞争力

传统意义上的艰苦奋斗是一种不畏艰难、百折不挠、脚踏实地、奋力拼搏的工作态度和风格，奋斗在这里亦可称之为努力工作，努力工作就一定要有效率，保证效率的方法是要有一套科学严谨的工作流程，但最关键还是流程的管理。

在装饰施工技术、质量已趋于同化的今天，我们是否可将工作流程的管理提升为企业的核心竞争力？从组织项目的投标、进场施工、实现产品的价值到售后服务，每个流程都需部门之间的协调配合，如果我们接到任务后，都能以高效、高质量、低成本、零失误的效率完成，团队就像是一台按照程序高速运转的机器，那么优秀的工作流程管理即可成为企业的核心竞争力。

### ➤ 艰苦奋斗要有创新

装饰行业创新应主要表现在技术创新，但此种创新方法不适合于创业型企业，我们更需要在市场创新上多下些功夫，即在新的区间市场、新的专业市场上进行创新。例如开发二线城市的装饰市场；从事博物馆、展览馆专业布展施工等。

### ➤ 艰苦奋斗亦需兼顾

在产业多元化的今天，公司更应兼顾和重视设计部门的发展，充分利用装饰设计资质的条件，使之成为拉动公司发展的另一引擎。

如果市场是企业的核心，那么设计就应是企业的龙头，在辅助承揽施工任务的同时，扩大公司影响力，在有条件的情况下可单独承揽一些设计任务，占有一定的市场份额，更快地实现奋斗目标。

### ➤ 艰苦奋斗更需团队的支持

一个优秀的团队，可以将企业带到永续经营的高尚境界；一个优秀的团队，可以更好的实现企业的经营和质量方针，可以更好的完成各项目标；一个优秀的团队，可以更好的达成顾客的满意度。

我们为之奋斗的大多数任务都是靠团队的力量才完成的，一个拥有团队精神的企业，无疑抢占了获胜的先机。力天拥有鲜明的团队精神，拥有一支士气高昂、忘我工作、不怕辛苦和敢于“打硬仗”的团队，这是实现我们奋斗目标的强大后盾。

有“艰苦奋斗精神”作为我公司企业文化的基石，我们在奋斗的路上将所向披靡。我公司必将迅速走向成熟，再创辉煌。

2009.12.29

## 寻觅力天真实

[文] 普儿

或许，每个人在工作与生活中都在不断寻觅。于是，当我们走进一个地方，会自觉与不自觉地品评着、玩味着想：这里是否是属于自己的地方？这里是否有自己身上极度缺乏的“养分”？

遇见力天，是两年前的事情了。那时的自己像极了董事长在本刊刊首语中对80后的一段描述：“你2009的前一年的夏天，穿着很酷的比夏天还热烈的服装，一蹦一跳地在力天的门外，悠扬了一会儿，才走进来”。是的，那就是2008年初夏的自己！刚踏出校门如活在云端中的自己！

两年的时间，我渐渐熟悉并爱上了这里。

在这里，我看到了一群勤劳朴实的人。在一个个项目上挥洒欢笑与汗水，在紧张的工期压力下风雨无阻，用平凡的双手与真诚的内心描绘建筑的美妙表情。他们朴实的脸上淌着汗水，更舒展着与装饰完工后的工程同样美丽的笑容；他们的某些寡言和敏行无时无刻不在解读着力天人：什么样的工作使



力天让我明白什么叫真实。习惯了从书本和先贤们的话语里寻觅生活的真谛。走进力天，才明白：思想在云端的我是多么需要力天真实的土壤！

他们如此专注和努力。

在这里，我看到了一群互帮互助的善良人。包容自己的不成熟、不懂事，不厌其烦地告诉我应该怎样仔细——对工作、对生活。用自己的言行告诉我应该怎样努力。

在这里，我读懂什么叫艰苦奋斗。

于是，我不自觉地慢慢停下脚步，认定了这里就是自己要找寻的地方，这里有自己

曾经和一直认同的最美好的诚实、努力与奋斗，这里是企业，这里也是家；这里有同事，也有家人。

同时，渐渐远去的是曾经自以为浪漫的找寻与茫然追求。

更重要的是：力天让我明白什么叫真实。有着近20年学习生涯的自己，习惯了从书本里寻觅真实、寻觅真理，在先贤们的话语里寻觅生活的真谛。走进力天，才明白：思想在云端的我是多么需要力天真实的土壤！这片土壤具备了自己成长所需要的各种矿物质。它让我明白自以为是的心理是多么苍白，以自我为中心的小情绪是多么可笑，实践是检验真理的唯一标准的说法是多么睿智！热爱生活、尊重事实、脚踏实地、艰苦奋斗是力天的“真实”。记得在一本杂志上看到任正非在新员工座谈会上向学子们说出这样的忠告：你们要自我批判、脱胎换骨、重新做人，做个踏踏实实的人。当时的我记住了这番话，却不明白这些话的含义。走进力天，才明白力天的年轻人无时无刻不在用行动践行这句话，才明白力天就是这片让年轻人“脱胎换骨”，获取坚实的勇气与能量的土壤！

在力天工作，更在力天学习。我始终像个未出师的学徒。有人说过，回首过往，你会记得些什么呢？曾经给你留下深刻印象的是什么呢？我记得那些因为不成熟、不懂事、任性而犯下的错，更记得领导与同事悉心的教诲与指正，那一段段场景慢慢组成一个个生活的印象，交织成我的成长片段。我更知道：那些都是80后的无与伦比的财富，更是力天的一份坚忍和光荣历史。

光阴荏苒的感慨，对于年轻人来讲似乎显得有些杞人忧天。在力天，暗暗明白岁月是个匆匆的东西，不小心你就在岁末的尾巴上，转眼你走进了新的一年，再转眼，是新的一个季度。美好的光阴总给人“短暂”的错觉。感谢能成为力天人并珍惜在力天一天天一年年的美妙时光。🍀

## 我眼中的“老张”

[文] 王文华

说起“老张”，这可不是我吃了熊心豹胆才敢这么称呼他的，而是他最近时常在我们面前这样称呼自己。

在给员工的生日贺卡上，在给力天全体同仁的2010年迎春词里，在公司的高管会上，在2010年元旦那天的公司管理人员会议上，他都是以“老张”自谦的。

记得第一次面试的时候，面试官拿着力天内刊（总第2期）里的文章《具体主义精神》让我看董事长的照片，问我，“你对他什么评价？”我当时很认真地看了一会儿，说：“这是个骨子里幽默、智慧，却又很倔的坏脾气大叔。”面试官猛地瞪大了眼睛问我“你认识他？”我当然不认识。我只是从他那泛着智慧之光的眼神里读到了这些，从他那略微翘起的嘴角和坚定地不肯露齿的笑容里读到了这些。

入职以后，第一次交锋，是在他的办公室里。他问我，你读过《企业文化手册》吗？我答，正在读。又问我，你对“哀是什么”这篇文章怎么看？我脑袋瞬间空白一片，只记得那篇文章里提到了《黔之驴》里的部分内容，可是，是什么呢？

就在我煞费苦心回忆的时候，他已经接着说下去了，“你要学《黔之驴》里的老虎，要有‘惔惔然，莫相知’的那份耐心，你看看老虎最后把驴子吃掉的时候，那一连三个动词多漂亮，‘断其喉，尽其肉，乃去’！你做事情，就得达到这个境界，你差的远着呢……”

我心里在想着，咦？这个，我上学时早就烂熟于心的文章，居然还能用在企业里？还能用在工作上？

之后，我用了一周的时间听北戴河会议上董事长的讲话，学习《企业文化手册》，在公司发展问题上，在企业建制方面，在对待市场营销、对待客户、对待合作等问题上，他的思路是那么的清晰，意志是那么的坚定。恍然间，我仿佛就已经从他的讲话里，看到了力天大成的明天，看到了一个新兴的“行业帝国”正在快速崛起的样子……

就在我自以为了解他的时候，第二次交锋开始了。

公司要在国庆前办活动。接到命令后，我请教了历任活动操办者，打听以前是个啥情况，心想，若是按照这个路子，哪里还用费周折？

可是，就在我自以为小菜一碟的时候，董事长召开了第一次活动筹备会，这时，距离活动开始，还有一周时间。

他召集了几个高管，“对不起，打扰各位休息了，我就是想问问，活动的事情，准备的怎么样了？”

汇报人，当然是我。满以为完整、到位的汇报，被他的几个问题，问的我哑口无言。

“场地，是独立空间吗？面积多大？几个进出口？餐椅距墙体的尺寸……”

在他一连串的问题面前，我的自信被击得粉身碎骨。没理由拾起一地的尊严，只能推翻以前收集到的全部信息，试图按照他的思路，从头再来。

晚会召开前三天，串词的初稿在“老张”的催促下草草出台。

他把自己关在屋子里耐心地看了一遍，然后把部分高管和同事请到了他的办公室，围坐一圈，由我按照串词模拟着会议的进程。

每读一段，在座的每个人都对这一段提出自己的看法，听完了大家伙的发言，“老张”会把自己的想法补充进来，从段落设置到颁奖词，无不精心……

经过这一役，我终于明白，原来“老张”不仅是一个理论家，更是一个实战派。注重细节，不单是他的口号，更是对自己、对属下的要求。他在这样说着的同时，也坚定地这样做着。

后来，我也有几次因为事情做的不到位或者不正确而被他教训过，每次都一样，就算你有一万个不服气，却不得不承认他说的句句都是你的弱点和错处。

对自己的要求近乎苛刻，对身边的人要求严格，对属下的

“老张”是一个重感情的人。客户们把他当作最好的朋友；对公司的高管们来说，“老张”像自家的兄长；而对力天的员工们而言，“老张”更像是家里的长辈，给予我们真心的教诲，毫不保留，毫不留情。

错误能够一针见血地指出来，这就是“老张”。

有时候，我也挺害怕“老张”严厉的眼神，害怕他发脾气时的样子。可是，当你再看一看公司为培养80后所做的努力时，看到董事长为员工们犯下的错误埋单的时候，看到他为了公司的销售业绩能够快速提升而日夜奔忙的时候，有谁还能仅用一个“怕”字，当作对他的回答呢？

“学会怎么和我相处，才能明白怎样和别人相处，才能在激烈的市场竞争中占据一席之地。”这是“老张”常说的一句话。

前阵子，“老张”的一个好朋友猝然离世，“老张”仿佛也跟着衰老了许多似的，人也变得多愁善感起来，那阵子，他的眼眶总是会在你毫不防备的情况下突然就红了，你的心也跟着揪得生疼。

看看他为缅怀友人而写的一篇文章吧，每一篇都可以让你看到那位活生生的故人，仿佛他从未离开。

“老张”是一个重感情的人。客户们把他当作最好的朋友；对公司的高管们来说，“老张”像自家的兄长；而对力天的员工们而言，“老张”更像是家里的长辈，给予我们真心的教诲，毫不保留，毫不留情。

“恨铁不成钢”，往往是他发脾气的真正原因。所以，即使被他骂了或者训了，也不要觉得他是讨厌你，在赶你走，他是真的希望你能有所进步，能够明白如何正确对待工作，怎么样才能做好具体的事情，哪怕是看似不起眼的“小”事情。

我觉得公司里，明白这个道理的人，不止我一个。不然，他们中的好多人不会在被“老张”一顿狠“撻”后，倒跟刚刚蒸过桑拿似的舒爽，将“老张”的教诲消化之后又抖擞精神地快马加鞭去了。

“老张”更像是一本读不透的书，总能让你从他身上学到点什么。

我知道，自己离老张的要求还有很大距离，我也知道，在未来的日子里总免不了还要挨他的“撻”，受他的批评，可是，这又有什么不好呢？严师，才能出高徒嘛。

2010已经来了。“老张”写了《力天2010气息》，读过几遍还不够过“瘾”，这“老家伙”我还要进一步解读。👉

## 我与力天

**用** 时光流逝似乎已经无法形容我此时的感慨。若不是今天要为内刊写稿，我怕是没有什么机会坐下来静静地想想这几年的点点滴滴，几年的岁月就这般悄无声息地流逝了。从我第一次踏进力天的大门到如今，这期间所发生的一切就如同电影般在我脑海里重温了一遍又一遍，如此的真实，宛如昨日。

进入力天，开会、讨论、总结、行动，每一天都在紧张中度过，一早走进办公室，再出来时天已经黑了，那是我以前都未曾想过的“原来一天可以过得如此得快。”对于我这个在国企呆了半辈子的人来说，力天的生活是新鲜、富有挑战性的。从松懈



### 作者简介

吴志强  
生产副总、建造师。毕业于北京建筑工程学院给排水专业。2005年12月任北京力天大成装饰工程有限公司生产副总经理。



↑ 内蒙古大厦精装修工程——顶层咖啡厅 [实景拍摄图]

→ 一航（北京）客户服务基地接待中心精装修工程 [在施工工程]——标准间 [设计效果图]

# FEELINGS IN LITERAL

变得严谨，从悠闲变得忙碌，我也曾有过不适，有过疲惫。在疲惫中坚持，在坚持中寻找，在寻找中感悟，在感悟中工作，在工作中，我慢慢感受到每天都仿佛有新鲜血液注入一般。从工程开工到竣工，从外地的工程到北京的工程，这里的种种让我的生活又重拾了久违的多彩。

最近两年的时间，我都扎根在G项目里。回忆起这段时光，可真是五味俱全。犹记得刚进驻G项目时，看着已经被拆除的面目全非的如同经历了一场残酷战争而残留下的残垣断壁时，就产生了无比的动力，因为我深知，我们这个项目部一定会为她改头换面，重塑光彩。虽然我们当时看到的只是现场陈旧的框架结构，虽然我们看到的只是图纸上的点点线线，但在我们心里已经勾画出一个崭新的办公楼的画面，我们对此充满了信心。

不曾想这一干就是两年的光景，时间考验着我们的耐心与毅力。受委屈，我们默默承受；遇困难，我们迎难而上；挨批评，我们虚心接受；遭阻力，我们决不放弃。最终我们的责任与信念使我们走到了今天，这就是力天人——“永不放弃”的精神。过去多少个加班、熬夜，多少的辛勤、汗水，当看着崭新的旋转门，宽敞的大堂，亮丽的办公室，

此时对于我们这群做工程的人来说，心里只有一个字——“值”。

G项目让我了解到自己的不足，深刻地体会到营销工作的重要性。要想快速、高效地完成一个项目，除了要抓进度、抓质量、抓安全、抓成本、抓管理等一些硬件措施之外，与甲方、监理，乃至与项目有关的各个方面的人员都要维护好关系。我们在“硬件”方面要做到无可挑剔，在“软件”方面也需恰到好处。细节确实决定了成败。

人生的道路有进无退，每一个选择都将可能改变自己的命运。人到这个世上走一遭，所谓的追求究竟是什么？无非就是在年华老去之时，你还能依稀的记得自己曾经拥有过多么精彩的人生。读《钢铁是怎样炼成的》时，书中有这样的一段话让我至今铭记：

“人最宝贵的东西是生命，生命属于每个人只有一次，一个人的生命是应该这样度过的：当他回首往事的时候，他不会因虚度年华而悔恨，也不会因碌碌无为而羞耻。”我想这样的人生就算没有白活。不知为何，脑海中突然闪出“相逢恨晚”四个字来，我开始羡慕那些朝气蓬勃的80后，恨自己与力天结缘在中年，若是再早个几年，或许现在的自己又是另外一番景象吧。💪

